

ПРИКАЗ

29.09.2021

НИЖНИЙ НОВГОРОД

№ 0008 / 22-22

*Об утверждении Антикоррупционной политики  
Акционерного общества «Судоходная компания  
«Волжское пароходство»*

В целях реализации Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также формирования единого подхода к организации работы по профилактике и пресечению коррупционных правонарушений в деятельности Акционерного общества «Судоходная компания «Волжское пароходство» (далее – Общество),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Антикоррупционную политику Акционерного общества «Судоходная компания «Волжское пароходство» (далее – Антикоррупционная политика).
2. Руководителю отдела документационного обеспечения Административной дирекции Общества Шушкиной М.Н. довести настоящий Приказ и Антикоррупционную политику до сведения Директоров по направлениям деятельности, руководителей структурных подразделений и директоров баз технического обслуживания флота.
3. Руководителям структурных подразделений и директорам баз технического обслуживания флота Общества:
  - 3.1. Ознакомить работников Общества с настоящим Приказом и Антикоррупционной политикой под подпись, листы ознакомления сдать в Дирекцию по управлению персоналом в срок до «05» 10 2021 года;
  - 3.2. Работников Общества, находящихся в отпуске или отсутствующих на работе, в связи с временной нетрудоспособностью, ознакомить под подпись в первый рабочий день по выходу на работу.
4. Директору по управлению персоналом Общества Ефремовой Т.В. при заключении трудовых договоров и руководителям структурных подразделений Общества при подготовке к заключению гражданско-правовых договоров с физическими лицами обеспечить их ознакомление с Антикоррупционной политикой под подпись.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор

  
Ю.Б. Гильц

УТВЕРЖДЕНА  
приказом Генерального директора  
Акционерного общества «Судоходная  
компания «Волжское пароходство»

Ю.Б. Гильцем

от 29.09 2021 № 0008/22-22

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**  
**Акционерного общества «Судоходная компания**  
**«Волжское пароходство»**



## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Антикоррупционная политика Акционерного общества «Судоходная компания «Волжское пароходство» (далее - Политика) представляет собой комплекс закрепленных в настоящем документе взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Акционерного общества «Судоходная компания «Волжское пароходство» (далее – Общество) и определяет ключевые требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, соблюдение которых обязательно для всех работников Общества и иных лиц, действующих от имени и/или по поручению и/или в интересах Общества.

1.2. Настоящая Политика основана на нормах Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», положениях Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013, других нормативно-правовых актов Российской Федерации и локальных нормативных актов Общества.

1.3. Настоящая Политика разработана с учетом того, что в законодательстве Российской Федерации под «Коррупцией», «Коррупционными действиями» и «Коррупционной деятельностью» понимаются злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп, злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другим физическим лицам.

1.4. Настоящая Политика устанавливает и определяет:

1.4.1. Цели и задачи настоящей Политики.

1.4.2. Области применения настоящей Политики и круг лиц, на которых распространяется её действие.

1.4.3. Основные принципы настоящей Политики.

1.4.4. Должностных лиц Общества, ответственных за реализацию настоящей Политики.

1.4.5. Обязанности руководителей и работников Общества по предупреждению коррупции.

1.4.6. Перечень мероприятий по предупреждению коррупции, реализуемых в Обществе.

1.5. Содержание настоящего документа доводится до сведения всех руководителей, работников и представителей Общества путем ознакомления их под подпись.

## 2. ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ, ПОНЯТИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

<b>Антикоррупционная политика</b>	Комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Обществе.
-----------------------------------	---



<b>Коррупция</b>	<p>Злоупотребление работником Общества занимаемым им положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование им своего трудового (должностного) положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному работнику Общества другими физическими лицами.</p> <p>Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах Общества.</p>
<b>Взятка</b>	<p>Дача и получение работником Общества лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействия) входят в трудовые (должностные) полномочия работника Общества, либо если он в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействиям), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.</p>
<b>Злоупотребление полномочиями</b>	<p>Использование работником Общества, выполняющим управленческие функции, своих полномочий вопреки законным интересам Общества и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам.</p>
<b>Коммерческий подкуп</b>	<p>Незаконная передача работнику Общества, выполняющему управленческие функции денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера в интересах дающего, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействий) в связи с занимаемым этим работником Общества должностным положением.</p>
<b>Коррупционное правонарушение</b>	<p>Противоправное виновное деяние (действие или бездействие) работника Общества, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством установлена дисциплинарная, уголовная, гражданско-правовая или административная ответственность.</p>



<b>Противодействие коррупции</b>	Деятельность не только федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, но и работников Общества в пределах их полномочий: <ul style="list-style-type: none"><li>– по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);</li><li>– по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);</li><li>– по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.</li></ul>
<b>Предупреждение коррупции</b>	Деятельность Общества, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.
<b>Конфликт интересов</b>	Ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Общества или его интересы в пользу третьего лица влияют или могут повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей по отношению к Обществу и влекут за собой возникновение противоречия между такой заинтересованностью и интересами Общества, способного привести к причинению экономического ущерба и/или вреда деловой репутации Общества.
<b>Личная заинтересованность</b>	Возможность получения неправомερных доходов в денежной или в натуральной форме, либо преимущества непосредственно работником Общества с использованием своих должностных полномочий, либо членами его семьи, лицами состоящими в свойстве и иными лицами, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами (в том числе в силу его деловых, дружеских, семейных и иных связей и отношений, занятия им и связанными с ним лицами должностей в ином юридическом лице, владения им и связанными с ним лицами акциями, долями, паями в ином юридическом лице).



<b>Работник</b>	Физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Обществом.
<b>Руководитель</b>	Представители (работники) Общества, которые согласно своим должностным обязанностям выполняют управленческие функции.
<b>Контрагенты</b>	Российские или иностранные юридические и физические лица, в том числе индивидуальные предприниматели, с которыми Общество имеет договорные отношения или планирует вступить в них, за исключением трудовых отношений.
<b>Ответственное должностное лицо</b> (сокращение - «ОДЛ»)	Уполномоченными должностными лицами Общества, ответственными за реализацию настоящей Политики, являются Административный директор Общества и руководитель Отдела безопасности Общества.

### 3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ

3.1. Антикоррупционная политика Общества принята во исполнение Федерального законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, выражает приверженность Общества и его руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения бизнеса, а также стремление Общества к совершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации Общества на должном уровне.

3.2. Общество ставит перед собой следующие цели:

3.2.1. Обеспечить соответствие деятельности Общества требованиям законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции.

3.2.2. Минимизировать риски коррупции, в том числе связанные с вовлечением работников и руководителей Общества в коррупционную деятельность.

3.2.3. Сформировать у руководителей и работников Общества, акционеров и иных лиц Общества, в том числе у контрагентов Общества единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в Обществе;

3.2.4. Сформировать у руководителей и работников Общества нетерпимости к коррупционному поведению.

3.2.5. Обязанность работников и руководителей Общества знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применения антикоррупционного законодательства Российской Федерации, а также адекватные процедуры по противодействию коррупции.

3.3. К задачам настоящей Политики относятся:

3.3.1. Определение должностных лиц Общества, ответственных за реализацию настоящей Политики (далее – ОДЛ);

3.3.2. Информирование работников Общества о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

3.3.3. Определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в Обществе;



3.3.4. Разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Обществе;

3.3.5. Закрепление ответственности работников Общества за несоблюдение требований настоящей Политики.

3.3.6. Разъяснение позиции нетерпимости Общества к коррупции в любых ее формах и проявлениях.

#### **4. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ И КРУГ ЛИЦ, НА КОТОРЫХ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ЕЁ ДЕЙСТВИЕ**

4.1. Генеральный директор Общества отвечает за обеспечение руководителями подразделений и работниками Общества требований антикоррупционных норм законодательства Российской Федерации и антикоррупционных стандартов при выполнении ими своих трудовых (должностных) обязанностей.

4.2. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на всех руководителей и работников Общества вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.3. Нормы настоящей Политики могут распространяться на иных физических и юридических лиц, действующих от имени и/или по поручению и/или в интересах Общества, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из закона.

#### **5. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ**

5.1. Принцип соответствия настоящей Политики действующему законодательству и общепринятым нормам права.

Общество осуществляет антикоррупционные мероприятия в соответствии с законодательством Российской Федерации, заключенными Российской Федерацией международными договорами и общепринятыми нормами права.

5.2. Принцип открытости деятельности.

Информирование контрагентов и партнеров Общества, а также общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах и процедурах.

5.3. Принцип личного примера руководителей.

Генеральный директор Общества, руководители структурных подразделений Общества и их заместители должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и пропагандируя цели, задачи и принципы настоящей Политики всем работникам и контрагентам Общества, создавая внутренние системы предупреждения коррупции.

5.4. Принцип нетерпимости к коррупции.

Общество придерживается принципа нетерпимости к коррупции во всех её формах и проявлениях при осуществлении любых видов деятельности, что означает полный запрет на совершение руководителями, работниками и контрагентами Общества, непосредственно либо через третьих лиц коррупционных действий (бездействий), включая посредничество в их осуществлении, в том числе независимо от сложившейся практики ведения бизнеса в той или иной стране.



### 5.5. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Общества о положениях законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

### 5.6. Принцип оценки коррупционных рисков.

5.6.1. В Обществе устанавливается следующий принципиальный порядок проведения оценки коррупционных рисков:

5.6.1.1. Выделение «критических точек» – определяются работы, услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;

5.6.1.2. Составление описания возможных коррупционных правонарушений для каждого вида работы, услуги, формы деятельности, реализация которых связана с коррупционным риском;

5.6.1.3. Подготовка «карты коррупционных рисков Общества» – сводного описания «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений;

5.6.1.4. Определение перечня должностей в Обществе, связанных с высоким уровнем коррупционного риска;

5.6.1.5. Разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

5.6.2. При проведении оценки коррупционных рисков анализируется вся доступная информация, связанная с коррупционными рисками, как из внутренних, так и из внешних источников;

5.6.3. Информация о выявленных рисках служит основанием для разработки новых и анализа существующих процедур противодействия коррупции.

### 5.7. Принцип эффективности антикоррупционных процедур:

5.7.1. Общество обеспечивает реализацию и исполнение общепринятых процедур противодействия коррупции, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

5.7.2. Общество организует безопасные, конфиденциальные и доступные способы информирования Генерального директора Общества и ОДЛ по средствам «Горячей линии» одним из следующих вариантов передачи информации:

– по телефону (круглосуточно)/оставить сообщение на автоответчик **8 (831) 416-21-21;**

– по адресу электронной почты **nocrime@volgafлот.com;**

– по почте: **603001, г. Нижний Новгород, пл. Маркина, д. 15/а с пометкой «На горячую линию».**

5.7.3. Процедуры противодействия коррупции и порядок их проведения разрабатываются с учетом существующих в Обществе коррупционных рисков, и определяются соответствующими локальными нормативными актами Общества;

5.7.4. Процедуры противодействия коррупции пересматриваются, совершенствуются и обновляются с учетом изменений во внешней и внутренней среде Общества.

5.8. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителей и работников Общества в коррупционную



деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков.

5.9. Принцип должной осмотрительности при осуществлении деятельности и принятии управленческих решений.

5.9.1. Общество придерживается принципа должной осмотрительности при взаимодействии с контрагентами и прилагает разумные усилия, в целях минимизации риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность;

5.9.2. Общество устанавливает и сохраняет деловые отношения с теми контрагентами, которые ведут деловые отношения на добросовестной и честной основе, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении коммерческой деятельности, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

5.9.3. Общество проводит проверку терпимости контрагентов к взяточничеству, в том числе проверку наличия у контрагентов собственных локальных нормативных актов в области противодействия коррупции, их готовности соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этического ведения бизнеса и предотвращения коррупции;

5.9.4. Проверка контрагентов Общества (сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах и т.п.) осуществляются Обществом в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, в том числе в области защиты персональных данных;

5.9.5. В основе проверки лежит риск-ориентированный подход, согласно которому проверка должна быть соразмерна уровню коррупционных рисков, связанных с сотрудничеством с конкретным контрагентом.

5.10. Принцип информирования и обучения:

5.10.1. Общество размещает настоящий документ в свободном доступе на официальном сайте в информационно-коммуникационной сети «Интернет», открыто заявляет о нетерпимости к коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми руководителями и работниками Общества, контрагентами и иными лицами, действующими от имени и/или по поручению и/или в интересах Общества;

5.10.2. Руководители и работники Общества, контрагенты Общества, а также иные лица, действующие от имени и/или по поручению и/или в интересах Общества, информируются в установленном Обществом порядке о необходимости соблюдения требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции и настоящей Политики Общества;

5.10.3. Общество перед началом сотрудничества с контрагентами в установленном порядке информирует их о применяемых в Обществе антикоррупционных процедурах;

5.10.4. Руководители и работники Общества должны знать и соблюдать основы противодействия коррупции, законодательства Российской Федерации в области



противодействия коррупции, настоящей Политики Общества, Кодекса деловой этики сотрудников Общества, а также нормам иных локальных нормативных актов Общества в области противодействия коррупции;

5.10.5. Обучение работников Общества осуществляется в целях формирования у них антикоррупционного мировоззрения, нетерпимости к коррупционному поведению, повышения уровня правосознания и правовой культуры посредством антикоррупционного образования, и антикоррупционного консультирования.

5.10.6. Руководители организуют обучение работников, возглавляемых ими подразделений процедурам противодействия коррупции применительно к данным подразделениям.

5.11. Принцип контроля и регулярного мониторинга:

5.11.1. Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением;

5.11.2. Руководствуясь принципом нетерпимости к коррупции в Обществе в установленном порядке расследуются сообщения о нарушениях, имеющих признаки коррупции.

5.12. Принцип отказа от ответных санкций.

5.12.1. Общество гарантирует, что к руководителям и работникам Общества не будут применяться санкции, в том числе увольнение, понижение в должности, лишение премии за:

5.12.1.1. Отказ в даче взятки, в осуществлении или участии в коммерческом подкупе, отказ в посредничестве во взяточничестве (коммерческом подкупе), в том числе в тех случаях, когда в результате такого отказа Обществу понесло убытки (упустило выгоду) либо не получило коммерческие и/или конкурентные преимущества, а также за отказ в осуществлении прочих коррупционных нарушений в личных интересах или в интересах Общества;

5.12.1.2. Информирование о случаях склонения руководителя или работника Общества к совершению коррупционных нарушений;

5.12.1.3. Информирование о нарушении положений настоящей Политики Общества, за исключением случаев сообщения заведомо ложной информации.

5.12.2. Общество обеспечивает конфиденциальность полученных сведений о коррупционных нарушениях.

5.13. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для руководителей и работников Общества вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых (должностных) обязанностей, а также персональная ответственность Генерального директора Общества за реализацию антикоррупционной политики.

5.14. Проверка руководителей и работников Общества на предмет соблюдения ими указанных принципов.

Общество осуществляет периодические проверки руководителей и работников Общества на предмет наличия конфликта интересов, соблюдения ими норм настоящей Политики и локальных нормативных актов Общества в области противодействия коррупции.



## **6. ДОЛЖНОСТНЫЕ ЛИЦА, ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ**

6.1. Генеральный директор Общества является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в Обществе.

6.2. Административный директор Общества и руководитель Отдела безопасности Общества являются ОДЛ.

6.3. Основные обязанности ОДЛ:

6.3.1. Подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в Обществе;

6.3.2. Подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Обществе;

6.3.3. Разработка и представление на утверждение Генеральному директору Общества проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в Обществе;

6.3.4. Проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками Общества;

6.3.5. Организация проведения оценки коррупционных рисков;

6.3.6. Прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников Общества к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Общества или иными лицами, действующими от имени и/или по поручению и/или в интересах Общества;

6.3.7. Организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;

6.3.8. Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения коррупции;

6.3.9. Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-разыскные мероприятия;

6.3.10. Организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в Обществе;

6.3.11. Индивидуальное консультирование работников Общества;

6.3.12. Участие в организации антикоррупционной пропаганды;

6.3.13. Ежегодное проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в Обществе и подготовка соответствующих отчетных материалов для Генерального директора Общества.

6.4. Генеральный директор Общества вправе применить к работнику Общества меры дисциплинарного взыскания за неисполнение обязанностей по предупреждению и противодействию коррупции, при условии закрепления их в должностные инструкции.



## **7. ОБЯЗАННОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ**

7.1. Все руководители и работники Общества вне зависимости от должности и стажа работы в Обществе в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей в соответствии с трудовым договором должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать её принципы и требования.

7.2. Соблюдение работником Общества требований настоящей Политики учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

7.3. Обязанности работников Общества в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех работников Общества или специальными, то есть устанавливаться для отдельных категорий работников.

7.4. Общие обязанности работников Общества, связанные с предупреждением и противодействием коррупции, следующие:

7.4.1. Воздержание от совершения и/или участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества.

7.4.2. Воздержание от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества.

7.4.3. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и ОДЛ, о случаях склонения работника Общества к совершению коррупционного правонарушения.

7.4.4. Незамедлительно информировать Генерального директора Общества или ОДЛ, о ставшей известной работнику Общества информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Общества, контрагентами Общества или иными лицами, действующими от имени Общества или в его интересах.

7.4.5. Сообщать Генеральному директору Общества или ОДЛ о возникновении ситуации потенциального (возможного) или реального (возникшего) конфликта интересов.

7.5. Специальные обязанности работников Общества, связанные с предупреждением и противодействием коррупции, могут устанавливаться для следующих должностных лиц Общества:

7.5.1. Руководители Общества;

7.5.2. ОДЛ;

7.5.3. Работники Общества, занимающие должности, связанные с высокими коррупционными рисками, в том числе с рисками возникновения конфликта интересов;

7.5.4. Работники Общества, осуществляющие внутренний контроль и аудит;

7.6. Общие и специальные обязанности включаются в должностные инструкции работников Общества.

7.7. В случае возникновения у руководителя или работника Общества сомнений относительно соответствия своих действий (бездействий) законодательству Российской Федерации в области противодействия коррупции, положениям настоящей Политики, Кодексу деловой этики сотрудников Общества



и иным локальным нормативным актам Общества, он должен обсудить сложившуюся ситуацию со своим непосредственным руководителем и/или ОДЛ.

7.8. При наличии сведений или подозрений о нарушении законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, положений настоящей Политики, Кодекса деловой этики сотрудников Общества и иных локальных нормативных актов Общества, в том числе в результате своих собственных действий (бездействий), руководители и работники Общества должны незамедлительно сообщить об этом ОДЛ.

7.9. При возникновении ситуации, когда должностные лица, иностранные должностные лица либо должностные лица публичной международной организации, либо иные лица побуждают к совершению коррупционных действий или совершают действия (бездействия), которые могут быть истолкованы как побуждение к совершению коррупционного преступления (правонарушения), руководители и работники Общества обязаны незамедлительно сообщить об этом ОДЛ.

## **8. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ, РЕАЛИЗУЕМЫХ В ОБЩЕСТВЕ.**

<b>Направление</b>	<b>Мероприятие</b>
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие Кодекса деловой этики и служебного поведения работников Общества.
	Разработка и внедрение положения об урегулировании конфликта интересов в Обществе.
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Общества, положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки).
	Введение в трудовые договоры работников Общества антикоррупционных положений, а также в должностные инструкции обязанностей работников Общества, связанных с предупреждением коррупции.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работником Общества Генерального директора Общества и/или ОДЛ и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.
	Введение процедуры информирования работником Общества Генерального директора Общества и/или ОДЛ и своего непосредственного руководителя о ставшей известной работнику Общества информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Общества, контрагентами Общества или иными лицами, действующих от имени и/или



	по поручению и/или в интересах Общества, а также порядка рассмотрения таких сообщений.
	Введение процедуры информирования работником Общества Генерального директора Общества и/или ОДЛ и своего непосредственного руководителя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.
	Введение процедур защиты работников Общества, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Общества.
Обучение и информирование работников Общества	Ознакомление работников Общества под подпись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Обществе, при приеме на работу, а также при принятии локального нормативного акта.
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников Общества по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, исполнения обязанностей.
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Подготовка и представление Генеральному директору Общества отчетных материалов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции и достигнутых результатах.

## 9. ПЛАТЕЖИ ЧЕРЕЗ ПОСРЕДНИКОВ ИЛИ В ПОЛЬЗУ ТРЕТЬИХ ЛИЦ

9.1. Обществу и его работникам запрещается привлекать или использовать контрагентов, посредников, партнеров, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящей Политики или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

9.2. В целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Общества в коррупционную деятельность – Обществом, осуществляется процедура проверки контрагентов и посредников на предмет их благонадежности, аффилированности к государственным служащим, государственным компаниям (корпорациям) и структурам.

## 10. ПОДАРКИ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ РАСХОДЫ

10.1. Подарки, которые работники от имени Общества могут предоставить другим лицам и организациям, либо которые работники Общества, в связи с исполнением своих трудовых (должностных) обязанностей в Обществе, могут получить от других лиц и организаций, а также представительские расходы, в том числе, расходы на деловое гостеприимство и продвижение Общества, которые



работники от имени Общества могут нести, должны одновременно соответствовать перечисленным ниже критериям:

10.1.1. Быть прямо связанным с законными целями деятельности Общества (пример: презентация или завершение бизнес-проекта; успешное исполнение контракта (договора); празднование общенационального праздника/памятной даты или юбилея);

10.1.2. Быть разумно обоснованными, соизмеримыми и не являться предметами роскоши. Стоимость подарка не должна превышать 3000,00 (Три тысячи) рублей;

10.1.3. Не представлять собой скрытое вознаграждение за услуги, действия (бездействия), попустительство, покровительство, предоставление прав и возможностей, принятия определенного решения о сделке, согласии, лицензии, разрешении и т.п. или за попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

10.1.4. Не создавать репутационного риска для Общества, работников и иных лиц, действующих от имени и/или по поручению и/или в интересах Общества в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

10.1.5. Не противоречить принципам и требованиям настоящей Политики, Кодексу деловой этики сотрудников Общества, другим локальным нормативным актам Общества и нормам применимого законодательства;

10.1.6. Расходы и стоимость подарков должны быть согласованы с Генеральным директором Общества.

10.2. Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой Общества, предоставляемые на выставках, презентациях, иных мероприятиях, в которых официально участвует Общество, допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

10.3. Не допускаются подарки и знаки делового гостеприимства от имени Общества, его работников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, независимо от валюты.

## **11. ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ**

11.1. Система внутреннего контроля и аудита Общества способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в его деятельности.

11.2. Задачами внутреннего контроля и аудита в целях реализации мер предупреждения коррупции являются обеспечение надежности и достоверности финансовой отчетности Общества и обеспечение соответствия деятельности Общества требованиям законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов Общества.

11.3. Для реализации мер предупреждения коррупции в Обществе осуществляются следующие мероприятия внутреннего контроля и аудита:

11.3.1. Проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;

11.3.2. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности Общества;

11.3.3. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.



11.3.4. Проверка соблюдения организационных процедур и правил деятельности, значимых с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции, охватывает как специальные антикоррупционные правила и процедуры, перечисленные в разделе 9 настоящей Политики, так и иные правила, и процедуры, представленные в Кодексе деловой этики сотрудников Общества.

11.4. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности Общества прежде всего связан с обязанностью ведения Обществом финансовой (бухгалтерской) отчетности и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

11.5. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска проводится в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений с учетом обстоятельств – индикаторов неправомερных действий:

11.5.1. Оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;

11.5.2. Предоставление подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, выдача на льготных условиях займов, предоставление иных ценностей или благ работникам Общества, работникам аффилированных лиц и контрагентов;

11.5.3. Выплата посреднику или контрагенту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для Общества или плату для данного вида услуг;

11.5.4. Закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных цен;

11.5.5. Сомнительные платежи наличными денежными средствами.

## **12. УЧАСТИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СПОНСОРСТВО**

12.1. Общество может принимать участие в благотворительных проектах в качестве организатора (соорганизатора) мероприятия, направленного на привлечение денежных средств для оказания помощи инвалидам и гражданам, попавшим в трудную жизненную ситуацию, информировать работников о проведении благотворительных мероприятий.

12.2. Работники Общества могут коллективно, от своего имени или анонимно участвовать в благотворительных акциях, перечислять денежные средства для оказания помощи инвалидам и гражданам, попавшим в трудную жизненную ситуацию.

12.3. Общество не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения каких-либо неправомερных преимуществ или преференций в связи с хозяйственной деятельностью.

Благотворительная деятельность Общества и реализация проектов в области корпоративной социальной ответственности осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами Общества, регламентирующими деятельность Общества по данным направлениям.

12.4. Информация о благотворительной и спонсорской деятельности публикуется на официальном сайте Общества или раскрывается иным образом.



### **13. УЧАСТИЕ В ПОЛИТИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Общество не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества.

### **14. СОТРУДНИЧЕСТВО С ОРГАНАМИ, УПОЛНОМОЧЕННЫМИ НА ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ (НАДЗОРА), И ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ В СФЕРЕ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

14.1. Общество принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Обществу стало известно.

14.2. Сообщение в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно Обществу, осуществляется через ОДЛ.

14.3. Общество принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников Общества, сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора) и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых (должностных) обязанностей информации о подготовке к совершению или совершению коррупционного правонарушения.

14.4. Сотрудничество с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:

14.4.1. Оказания содействия уполномоченным представителям органов государственного контроля (надзора) и правоохранительных органов при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий в Обществе по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

14.4.2. Оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений, включая оперативно-разыскные мероприятия.

14.5. Руководители Общества и работники Общества оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

14.6. Руководители Общества и работники Общества не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.

14.7. Общество воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-компания и т.п, или получение ими за счет Общества иной выгоды.



## **15. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ НАСТОЯЩЕЙ ПОЛИТИКИ И НАРУШЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

15.1. Все работники Общества должны руководствоваться положениями настоящей Политики и неукоснительно соблюдать закрепленные в ней принципы и требования.

15.2. Руководители структурных подразделений Общества являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением требований настоящей Политики своими подчинёнными.

15.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Политики и антикоррупционного законодательства Российской Федерации, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Общества, правоохранительных органов и иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, Уставом Общества, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

## **16. ПОРЯДОК ПЕРЕСМОТРА АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ И ВНЕСЕНИЯ В НЕЁ ИЗМЕНЕНИЙ**

16.1. Общество осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики Общества.

16.2. ОДЛ, ежегодно готовит отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в Обществе, представляет его Генеральному директору Общества. На основании указанного отчета в Антикоррупционную политику Общества могут быть внесены изменения.

16.3. Пересмотр настоящей Политики может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры Общества.

## **17. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

17.1. Настоящая Политика утверждается приказом Генерального директора Общества и вступает в силу с момента её утверждения.

17.2. Настоящая Политика действует до принятия новой Политики или отмены действующей.